SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

İçerik

1. İnsan Hakları ve Çalışma Koşulları
2. Sağlık ve Güvenlik
3. İş Etiği
4. Sorumlu Kaynak Kullanımı
5. Çevre

---

1. İNSAN HAKLARI VE ÇALIŞMA KOŞULLARI

Lang Yüzer Otomotiv, faaliyet gösterdiği bağlam, ekonomik, çevresel ve sosyal etkileri ile insan hakları ve çalışma koşullarına ilişkin dürüstlük kurallarında belirtilen ilkeler doğrultusunda aşağıdaki hedefleri ve ilgili eylemleri oluşturur ve teşvik eder:

- **Uyum:** Geçerli tüm yasalara ve yükümlülüklere uyumu sağlamak.
- **Çocuk İşçiliği ve Genç İşçiler:** Tüm iş faaliyetlerinde ve tedarik zinciri boyunca, ILO Asgari Yaş Sözleşmesi uyarınca asgari istihdam yaşını korumak ve çocuk işçiliğinin her türlüsünü kesinlikle yasaklamak.
- **Ücretler ve Yan Haklar:** Çalışanlara, temel ihtiyaçları karşılamaya ve işçiler ile aileleri için insani bir yaşam standardını desteklemeye yetecek, ilgili düzenlemelere ve geçerli endüstri standartlarına uygun ücret sağlamak. Bu, asgari ücret yasalarına, fazla mesai ücretine, tıbbi izne ve zorunlu devlet yardımlarına uyumu içerir.
- **Çalışma Saatleri:** Çalışma saatleri konusunda yerel yasalara ve toplu iş sözleşmelerine (varsa) uymak veya yerel düzenlemelerin bulunmadığı durumlarda Çalışma Süresine İlişkin ILO Standartlarını takip etmek.
- **Modern Kölelik:** İnsan kaçakçılığı da dahil olmak üzere her türlü zorla, borç karşılığı veya zorunlu çalıştırmayı yasaklamak.
- **Etik İşe Alım:** Potansiyel çalışanların işin niteliği konusunda yanıltılmamasını, işe alım ücreti alınmamasını ve çalışanların pasaportlarına veya diğer kimlik belgelerine el konulmamasını sağlamak. İşe alımın başında çalışanlara, hak ve sorumluluklarını açıkça belirten, anladıkları dilde yazılı bir sözleşme veya bildirim verilmelidir.

- **Eğitim ve Kariyer Gelişimi:** Çalışanların tam potansiyellerine ulaşmalarına yardımcı olmayı amaçlayan sürekli eğitim programları ve değerlendirme yöntemleri uygulamak.
- **Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme:** Çalışanların, misilleme veya taciz korkusu olmadan yönetimle çalışma koşulları hakkında özgürce iletişim kurmasına izin vermek. Lang Yüzer Otomotiv; işçilerin özgürce örgütlenme, sendikalara katılma veya katılmama, toplu pazarlık yapma ve temsilci seçme haklarına saygı duyar.
- **Ayrımcılık Yapmama ve Tacizle Mücadele:** Yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, etnik köken, engellilik, din veya siyasi görüş gibi özelliklere bakılmaksızın eşit fırsatlar sunan, tacizden arınmış bir iş yeri sağlamak. Bu ilkeler Lang Yüzer Otomotiv sahasında çalışan alt yüklenicileri de kapsar.
- **Kadın Hakları:** İstihdamda eşit fırsatlar ve eşit işe eşit ücret sağlamak.
- **Çeşitlilik, Hakkaniyet ve Kapsayıcılık:** İş yerinde her türlü fiziksel, psikolojik ve sözel istismarı aktif olarak önlemek ve herkesin katkıda bulunabileceği kapsayıcı kültürleri teşvik etmek.
- **Azınlık ve Yerli Halkların Hakları:** Yerel toplulukların haklarına saygı duymak; insani yaşam koşullarına, eğitime ve istihdama erişimlerini sağlamak.

Lang Yüzer Otomotiv, bu politikayı tedarikçiler, alt yükleniciler ve iş ortakları dahil olmak üzere tüm organizasyona iletmeyi taahhüt eder.

---

2. SAĞLIK VE GÜVENLİK POLİTİKASI

Amaç ve Kapsam: Bu politika, "Önce İş Sağlığı ve Güvenliği" ilkesini vurgulayarak çalışanlar için sağlıklı ve güvenli bir ortam sağlamayı amaçlar. Tüm çalışanları, ziyaretçileri ve alt yüklenicileri kapsar.

- **Hedefler:** "Tüm kazalar ve meslek hastalıkları önlenebilir" inancıyla "Sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı" hedeflenmektedir.
- **Risk Yönetimi:** Tüm operasyonlarda potansiyel riskler önceden değerlendirilir ve proaktif önlemler alınır. Her türlü kaza veya ramak kala olay raporlanmalı ve tekrarlanmaması için önlem alınmalıdır.
- **Eğitim ve Ekipman:** Tüm çalışanlar periyodik İSG eğitimleri alır. Belirlenen alanlarda kişisel koruyucu donanım (KKD) kullanımı zorunludur.
- **Sürekli İyileştirme:** Sistem düzenli olarak değerlendirilir ve yıllık acil durum simülasyonları hazırlanır.

3. İŞ ETİĞİ POLİTİKASI

Lang Yüzer Otomotiv, tüm çalışanlarının operasyonlarda sorumlu ve etik davranmasını bekler.

- **Yolsuzlukla Mücadele:** Her türlü yolsuzluğa karşı sıfır tolerans gösterilir. Karar verme sürecini etkileyebilecek rüşvet, komisyon veya uygunsuz hediyeler yasaktır.
- **Rekabet ve Pazarlama:** Rekabeti engelleyici veya kısıtlayıcı eylemlerden kaçınılır. Pazarlama faaliyetleri dürüstçe, veri koruma yasalarına (GDPR) uygun yürütülür.
- **Çıkar Çatışması:** Çalışanlar, kişisel çıkarlarının şirketin çıkarlarıyla çatıştığı durumlardan kaçınmalı ve böyle bir durumda yöneticisini bilgilendirmelidir.
- **İçsel Bilgilerin Kullanımı:** Gizli bilgileri kullanarak hisse senedi ticareti yapmak (insider trading) yasaktır.
- **Kişisel Verilerin Korunması:** Veri işleme faaliyetleri yasalara uygun, tanımlanmış bir amaçla ve güvenlik önlemleri altında gerçekleştirilir.
- **Vergi ve Kara Para Aklama:** Vergi yasalarına ve kara para aklamayı önleme düzenlemelerine tam uyum taahhüt edilir.

---

4. SORUMLU KAYNAK KULLANIMI POLİTİKASI

Tedarik zincirindeki riskleri azaltmayı amaçlar:

- **Yasal Uyum:** Tedarikçiler, faaliyet gösterdikleri yerlerdeki dürüstlük, şeffaflık ve yolsuzlukla mücadele yasalarına uymalıdır.
- **Sosyal ve Çevresel Standartlar:** Tedarikçilerin çalışanlarına onurlu davranması, çevre yasalarına uyması ve çevresel etkileri azaltacak yönetim sistemleri kurması beklenir.

---

5. ÇEVRE POLİTİKASI

Vizyon: "Tek bir Dünya var ve biz ona saygı duyuyoruz" vizyonuyla çevresel performansımızı sürekli iyileştirmeyi amaçlıyoruz.

- **İklim Eylemi:** Düşük karbonlu ekonomiye geçişi desteklemek ve iklimle ilgili riskleri yönetmek için faaliyetler yürütülür.

- **Ürün Yaşam Döngüsü:** Ürünler enerji ve su verimli, dayanıklı, onarılabilir ve geri dönüştürülebilir şekilde tasarlanır.
- **Kaynak Verimliliği:** En iyi teknikler kullanılarak enerji, su ve kimyasal tüketimi azaltılmaya çalışılır; yenilenebilir enerji kullanımı artırılır.
- **Atık ve Su Yönetimi:** Atık önleme ve geri kazanım önceliklendirilir ("atık bir kaynaktır"). Sektörel su riskleri değerlendirilir.
- **Biyoçeşitlilik:** Ekosistemlerin, habitatların ve nesli tükenmekte olan türlerin korunması taahhüt edilir.
- **Eğitim ve Farkındalık:** Çalışanlar ve iş ortakları çevresel etkiler konusunda eğitilir; tüm değer zincirinde farkındalık kampanyaları yürütülür.

Tarih: Çerkezköy, 03.01.2025